



# Los socios de Clade estrechan su alianza

**MODELO COMÚN/** Las cooperativas del grupo avanzan en la búsqueda de sinergias en materia de recursos humanos.

J.O. Barcelona

Las compañías del Grup Empresarial Cooperatiu Clade empiezan a buscar sinergias y a unificar políticas en el área de recursos humanos. Como primer paso, ha aprobado un modelo común de gestión del talento, que las cooperativas aplicarán a sus plantillas.

El modelo lo ha definido una comisión compuesta por los responsables de recursos humanos de las cooperativas de Clade, en colaboración con la firma Optime Consultors.

Según el grupo, las empresas asociadas dispondrán ahora de una herramienta común para evaluar las aptitudes y las actitudes de sus trabajadores, además de contar con un soporte informático para llevar a cabo esta tarea.

Clade tiene entre sus socios a cooperativas como Abacus (librerías), La Fageda (productos lácteos), Suara (servicios a las personas), IUCT (biotecnología), Grup Qualitat (promoción inmobiliaria) o Plana de Vic (agricultura). En conjunto, las empresas del grupo dan trabajo a 4.069



Abacus es una de las empresas del grupo cooperativo. / E. Ramón

**Las cooperativas del grupo suman una plantilla total de 4.069 trabajadores, según datos de 2011**

personas, según las cifras de 2011, ejercicio en el que la cifra de negocio conjunta fue de 287 millones de euros.

De un catálogo de 23 competencias, Clade ha elegido 12 que considera claves: iniciativa, toma de decisiones, orientación al cliente, comunicación, identificación y compromiso, trabajo en equipo, liderazgo, visión global y estratégica, orientación a objetivos, gestión emocional, adaptabilidad y gestión del cambio, y creatividad e innovación.



MCC	RHHH	Data	1 d'octubre de2012
-----	------	------	--------------------

Coaching empresarial  
Posgrado Online Competencias Directivas y Liderazgo. ¡Infórmate!  
[www.talent.upc.edu/Posgrados](http://www.talent.upc.edu/Posgrados)

RRHHpress.com  
Recursos Humanos al día

PORTADA OPINIÓN SECCIONES GENTE RRHH ¿SABÍAS QUE...? EMPLEO INDICE RRHH

Anuncios Google  
RRHH  
Gestión Riesgos Laborales  
Gestión De Competencias

Inicio

## Las empresas integrantes del grupo cooperativo catalán Clade aplicarán un modelo común de gestión del talento

LUNES, 01 DE OCTUBRE DE 2012 14:57 |

Usar puntuación: 0/0

Malo      Bueno

Recursos Humanos RRHH Press - Clade, primer grupo empresarial cooperativo catalán, ha aprobado un modelo común de gestión de talento dirigido a facilitar que las empresas integrantes implanten políticas de gestión de personas alineadas con el modelo que el grupo cerró en su plan estratégico 2011-2013.

La comisión de personas del grupo, formada por representantes de las áreas de Recursos Humanos de las diferentes empresas de Clade, con el soporte de Optima Consultors, ha definido qué es talento para el grupo, para, posteriormente, elaborar un catálogo de competencias alineadas a los valores de Clade y definir el modelo de gestión del talento.

De este modo, las empresas que forman parte del grupo tienen ahora una herramienta en común para evaluar las aptitudes y actitudes de sus trabajadores, así como un soporte informático común que permite su evaluación. La herramienta informática estará preparada para adaptarse a cualquier de los programas ERP de las empresas.

A parte de alinearse en valores comunes en lo que se refiere a las políticas de gestión de personas, con el nuevo modelo de gestión de talento se optimizará la gestión de los planes de formación, ya que serán fácilmente identificables los gaps en formación en las empresas. También se facilitarán las bases para la promoción interna entre las empresas del grupo, teniendo en cuenta que los criterios y herramientas de evaluación serán las mismas.

Dentro de un catálogo de 23 competencias, se han escogido las 12 que se consideran claves, que son iniciativa, toma de decisiones, orientación al cliente -interno y externo-, comunicación, identificación y compromiso, trabajo en equipo, liderazgo, visión global y estratégica, orientación a objetivos, gestión emocional, adaptabilidad y gestión del cambio y creatividad e innovación. Igualmente, se han definido las conductas asociadas a cada competencia, con cinco niveles de logro diferentes.

Según **Jovita Latorre**, consejera del grupo y miembro de la comisión de personas, afirma que *"este es un gran paso para el grupo, tanto para orientar la gestión de las empresas miembro al modelo de excelencia centrado en las personas, como para ofrecerlo como activo a nuevos socios que se quieran incorporar"*.

Por su parte, el director de Grupo Clade, **Ignacio González**, ha destacado que *"iniciativas como estas son las que dan sentido al grupo, porque aportan valor añadido a cada una de las empresas y generan oportunidades y sinergias dentro del grupo"*.

RRHHpress



[http://www.rrhpress.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=17057:las-empresas-integrantes-del-grupo-cooperativo-catalan-clade-aplicaran-un-modelo-comun-de-gestion-del-talento&catid=87:estrategia&Itemid=268](http://www.rrhpress.com/index.php?option=com_content&view=article&id=17057:las-empresas-integrantes-del-grupo-cooperativo-catalan-clade-aplicaran-un-modelo-comun-de-gestion-del-talento&catid=87:estrategia&Itemid=268)